

Énoncés d'Évaluation d'équipe psychologiquement sécuritaire

Stratégies de leadership

Le leader de mon équipe dirige par l'exemple.

J'ai la possibilité d'améliorer mes compétences au travail.

Je peux gérer aisément ma charge de travail.

J'ai accès aux ressources dont j'ai besoin pour répondre aux objectifs du travail.

Le leader de mon équipe communique clairement tout changement dans les attentes de travail.

Je dispose de suffisamment de temps pour accomplir mes tâches professionnelles.

La rétroaction que je reçois du leader de mon équipe est constructive.

Le leader de mon équipe tient compte des commentaires de l'équipe lorsqu'il prend des décisions.

Tous les membres de l'équipe sont tenus responsables de leur rendement.

Le leader de mon équipe reconnaît mes contributions individuelles à l'équipe.

Le leader de mon équipe aide l'équipe à élaborer des solutions aux problèmes.

Le leader de mon équipe se soucie de moi en tant qu'individu.

Relations interpersonnelles

Les membres de mon équipe abordent le travail que nous devons accomplir avec une attitude axée sur les solutions.

Mon équipe célèbre ses succès ensemble.

Mon équipe respecte des limites qui favorisent l'équilibre travail-vie personnelle.

Mon équipe interagit avec respect.

Mon équipe est solidaire lorsque l'un de ses membres est contrarié.

Lorsque les échéances d'un projet changent, mon équipe travaille ensemble pour réexaminer nos priorités.

Mon équipe perçoit les contretemps ou les échecs comme des occasions d'apprendre.

Mon équipe résout les divergences d'opinions de manière respectueuse.

Tous les membres de l'équipe répondent de leur comportement.

Les membres de mon équipe s'échangent des commentaires positifs.

Les membres de mon équipe se soutiennent dans leurs succès respectifs.

Je peux influencer sur les décisions d'équipe importantes.

Les facteurs de stress au travail sont gérables.

Mon travail compte pour mon équipe.

J'ai à cœur le succès de mon équipe.

Les membres de mon équipe reconnaissent les efforts de chacun.

Mon équipe est respectée au sein de notre organisation.

Je me sens comme un membre valorisé de mon équipe.

Je me réjouis de faire partie de mon équipe.

Je tire de la fierté du travail que j'accomplis.

Lorsque je commets des erreurs au travail, je peux en tirer des leçons et passer à l'étape suivante.

Inclusion

Je suis traité équitablement dans notre équipe.

Mes collègues me traitent avec respect.

Je me sens à l'aise d'être moi-même au travail.

Si une personne à l'extérieur de notre équipe se comportait de manière difficile, les membres de mon équipe me soutiendraient.

Chacun des membres de mon équipe a droit de parole dans l'établissement des priorités de travail.

Je me sens en sécurité lorsque je travaille avec mon équipe.

Je me sens à l'aise de demander de l'aide aux membres de mon équipe.

Mon équipe respecte les cultures différentes.

Notre équipe est exempte de toute discrimination.

Je me sens à l'aise de parler lorsque je ne suis pas d'accord avec les membres de mon équipe.